SENA
REGIONAL VALLE

Centro Nacional de Asistencia Técnica a

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL	*Ficha de caracterización:* ***2620028***
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: ***Seleccionar al personal de acuerdo con las políticas de la empresa y a los procesos de la misma.***	*Código de la guía:*
Evidencia a evaluar: ***Formulario de entrevista y pruebas del proceso de selección del personal***	
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA	

Duración de la evaluación:		*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*		*Desempeño:*		*Ambos:*	X

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.cFirme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		MARIAVELEZ CORDOBA	FELIPEMORENO DORADO	DANIELRAMOS GONZALEZ	CENEIDAESPINO SA ADRADA	DANIELVALENCI A BERMEO	ALEJANDRACAS TILLO SANABRIA	CARLOSOSPINA FAJARDO	JULIO MALLARINO	FERNANDOGALA N MADRID	KATHERINEMAG ALLANES PENA	VALENTINATOB AR CARABALI	MARIANAPINZON HOYOS	ANGELBARBOS A MEJIA	MILENNETABOR DA TAPIAS	VALENTINAMOLI NA MONTOYA	JOHANASOLIS PINILLO	YENNIFERVALEN CIA RODRIGUEZ								
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
eña instrumentos para entrevista y rueba específica con base a las ecesidades de la planta	El instrumento de entrevista contiene los factores a evaluar en el candidato de acuerdo al perfil.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista contiene escala de valoración de acuerdo a los factores definidos por la organización	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista relaciona preguntas (abiertas y cerradas) de acuerdo al propósito de selección del candidato.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista permite calificar el nivel de ccumplimiento del candidato según la valoración de los factores.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Powered by CamScanner

SENA
REGIONAL VALLE

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES: MARIAVELEZ CORDOBA	FELIPEMORENO DORADO	DANIELRAMOS GONZALEZ	CENEIDAESPINO SA ADRADA	DANIELVALENCI A BERMEO	ALEJANDRACAS TILLO SANABRIA	CARLOSOSPINA FAJARDO	JULIO MALLARINO	FERNANDOGALA N MADRID	KATHERINEMAG ALLANES PEÑA	VALENTINATOB AR CARABALI	MARIANAPINZON HOYOS	ANGELBARBOS A MEJIA	MILENNETABOR DA TAPIAS	VALENTINAMOLI NA MONTOYA	JOHANASOLIS PINILLO	YENNIFERVALEN CIA RODRIGUEZ				
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																				
Aplica pruebas de selección de personal de acuerdo con perfiles técnicos definidos	El instrumento de prueba contiene los factores técnicos a evaluar en el candidato de acuerdo al perfil.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de prueba contiene escala de valoración de acuerdo a los factores técnicos definidos por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de prueba relaciona preguntas específicas de conocimientos técnicos del cargo de acuerdo al propósito de selección del candidato.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	El instrumento de prueba permite calificar el nivel de cumplimiento del candidato según la valoración de los factores técnicos.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Realiza pruebas técnicas al candidato de acuerdo a los instrumentos determinados por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Realiza entrevistas al candidato de acuerdo a los instrumentos determinados por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Verifica que las pruebas técnicas y entrevistas corresponden al perfil establecido por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Evalúa los resultados alcanzados en las pruebas técnicas de acuerdo a los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

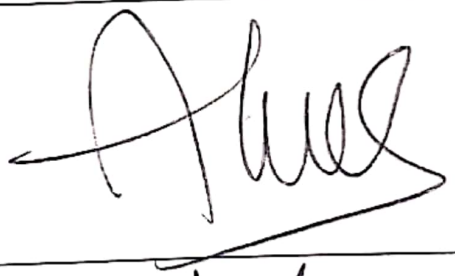
SENA REGIONAL VALLE

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Codigo 9230-FP-F-216
Versión 3

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES: MARIAVELEZ CORDOBA	FELIPEMORENO DORADO	DANIELRAMOS GONZALEZ	CENEIDAESPINO SA ADRADA	DANIELVALENCI A BERMEO	ALEJANDRACAS TILLO SANABRIA	CARLOSOSPINA FAJARDO	JULIO MALLARINO	FERNANDOGALA N MADRID	KATHERINEMAG ALLANES PEÑA	VALENTINATOB AR CARABALI	MARIANAPINZON HOYOS	ANGELBARBOS A MEJIA	MILENNETABOR DA TAPIAS	VALENTINAMOLI NA MONTOYA	JOHANASOLIS PINILLO	YENNIFERVALEN CIA RODRIGUEZ
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																
Evalúa pruebas de selección de acuerdo con políticas y requerimientos de la organización	Evalúa los resultados alcanzados en la entrevista de acuerdo a los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Determina si el candidato es apto para el cargo de acuerdo a los resultados alcanzados y los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)																	
La evidencia es:	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	AUTÉNTICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Firma del Aprendiz:



Ciudad y fecha: Cali oct. / 2023